

Planificação Modular

CURSO: Técnico de Apoio à Gestão Desportiva

ANO LETIVO: 22/24

Disciplina: OGD

Ano: 2º

Turma: PTAGD

Módulo: Gestão de Recurso Humanos no Desporto

UFCD: 7251

Conteúdos	Objetivos	Atividades/Estratégias	Recursos	Tempos (50')	Instrumentos de avaliação
1. Recursos humanos nas organizações em termos de: 1.1. Mercado de trabalho no desporto 1.2. Mudanças e transformações da função de gestão de pessoas 1.3. Gestão de pessoas num ambiente dinâmico 1.4. Capital intelectual 1.5. Planeamento estratégico da gestão de pessoas 2. Constituição e gestão de equipas de trabalho 3. Bases fundamentais do conhecimento do grupo 4. Trabalho em equipa em termos de: 5. Métodos e instrumentos de gestão de pessoas	- Identificar e caracterizar o mercado de trabalho da área do desporto - Aplicar as técnicas de gestão e intervenção em termos individuais ou a grupos - Descrever e definir o tipo de funções dos recursos humanos - Caracterizar os processos de recrutamento e seleção - Aplicar métodos de avaliação do desempenho dos recursos humanos - Apoiar a organização de programas de formação de recursos humanos - Identificar processos de motivação e recompensa em termos de equipa ou individuais - Executar processos administrativos relacionados com a gestão de recursos humanos Identificar os processos de gestão facilitadores da mudança organizacional	• Exposição oral • Exemplos práticos – Conceção e Organização de uma atividade desportiva • Resolução de exercícios • Desenvolvimento de projetos teórico-práticos • Realização de trabalhos em grupo/individuais	• Internet (pesquisa de informação) • Projetor de vídeo • Quadro/QIM • PowerPoint • Excel	30	- Avaliação de trabalho em sala de aula (e contexto organizativo) - Fichas de trabalho - Trabalhos práticos - Teste final